

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, COLLOQUIO INDIVIDUALE E PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO AL SERVIZIO DI CARICO E SCARICO DEI RIFIUTI (ANCHE MANUALE CON SACCO/MASTELLO) E ATTIVITÀ ACCESSORIE COME OPERATORE UNICO O CON ALTRO OPERATORE MEDIANTE UTILIZZO DI VEICOLI SPECIFICI PER IL TRASPORTO DEI RIFIUTI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHiesto IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA “C” E CQC – LIV. 3B.**

**COSTITUZIONE COMMISSIONE  
VERBALE ISTRUTTORIO  
RICHIESTA INTEGRAZIONE DOCUMENTALE  
ATTRIBUZIONE CODICI PSEUDONOMIZZATI A CIASCUN CANDIDATO**

**Verbale n. 1**

L'anno duemilaventicinque, addì 19 maggio alle ore ~~10.30~~ <sup>16.00</sup>, si è riunita previa convocazione verbale, la commissione giudicatrice della selezione pubblica per 1 al servizio di carico e scarico dei rifiuti (anche manuale con sacco/mastello) e attività accessorie come operatore unico – livello 3B fise assoambiente.

Sono presenti presso la sede della Poliservice S.p.A. in Corropoli (TE) alla via L. Da Vinci:

Dott. Angelo Giovannini	– Presidente
Avv. Luca Macci	– Componente
Dott. Lorenzo De Luca	– Componente

Le funzioni di segretario sono espletate dal dott. Lorenzo De Luca.

I componenti della commissione, ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15.12.2023, verificano la propria compatibilità e cioè:

- Di non far parte degli organi di direzione politica e del Consiglio d'Amministrazione della Poliservice S.p.A.;
- Di non ricoprire cariche politiche;
- Di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni o organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- Di non essere legati tra loro o con alcuno dei candidati da vincoli di parentela o di affinità entro il quarto grado;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile;
- che il proprio rapporto di servizio non è stato risolto per motivi disciplinari o per decadenza dall'impiego.

Il Presidente, su trasmissione da parte degli Uffici risorse umane, consegna alla Commissione:

- Il regolamento citato;
- Il bando di selezione;
- L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda.

LA COMMISSIONE

Presenti tutti i suoi componenti nelle modalità sopra descritte

PRENDE ATTO

dell'elenco delle domande presentate nel n. 10 protocollate

che di esse risultano n. 6 domande incomplete, ammesse con riserva e che richiedono un ulteriore approfondimento istruttorio ai sensi degli articoli 2 e 4 dell'avviso;

che di esse risultano n. 2 domande escluse in quanto prive dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione ai sensi degli articoli 2;

che, pertanto, appare necessario richiedere l'integrazione della documentazione a supporto dei requisiti e dei titoli già dichiarati nella domanda di partecipazione;

che appare altresì necessario procedere all'assegnazione del codice pseudonomizzato

PERTANTO

invita la Società

1) a richiedere l'integrazione formale della documentazione relativa ai requisiti e ai titoli indicati delle seguenti domande:

1434
1456
1581
1640
1757
1772

2) ad assegnare a tutti candidati il codice pseudonomizzato.

APPROVA

il seguente elenco di domande ammesse n. 2

1704
1754

il seguente elenco di domande ammesse con riserva n. 6

1434
1456
1581
1640
1757
1772



In considerazione del profilo professionale del posto messo a concorso e dei relativi contenuti, come definiti nella declaratoria prevista per tale profilo, la Commissione ritiene che dalla prova debba emergere l'abilità ad eseguire correttamente e nel tempo prefissato la prova di guida e manovre con veicoli del parco Automezzi Aziendali (compattatore, scarrabile) impiegati nei servizi di raccolta "porta a porta". richieste dal profilo:

<b>Criteri di valutazione della prova pratica</b>	<b>Range di valutazione</b>
Capacità di preparazione e cura del mezzo, manutenzione e sicurezza	punti da 0 a 10
Capacità di guida e manovra degli automezzi e di utilizzo delle attrezzature,	punti da 0 a 20
Capacità nell'esecuzione delle attività di carico e scarico dei rifiuti (anche manuale con sacco / mastello) organizzativa nell'esecuzione e gestione stress nell'attività di raccolta rifiuti	punti da 0 a 10
<b>TOTALE</b>	<b>Da 0 a 40</b>

Il giorno fissato per lo svolgimento delle prove, la commissione procederà alla definizione e alla modalità di svolgimento della prova con particolare riferimento ai compiti pratici da assegnare.

Durante l'espletamento della prova non è consentito ai candidati allontanarsi, né comunicare tra di loro o mettersi in contatto – con qualsiasi mezzo - con l'esterno. Verranno esclusi dalla selezione i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro o con l'esterno anche mediante dispositivi elettronici. La Commissione decide di richiedere ai candidati di portare i propri dispositivi di protezione individuale (guanti e scarpe antinfortunistiche) e di tenere un abbigliamento consono.

La commissione, in sede di formulazione delle prove, stabilirà il tempo assegnato ai candidati per lo svolgimento della prova, comunque non superiore a 15 minuti, tenendo presente che il fattore tempo non inciderà sulla valutazione.

#### Prova orale – colloquio individuale

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Range di valutazione</b>
Capacità espositiva e capacità di sintesi	Da 0 a 13
Completezza della risposta	Da 0 a 13
Correttezza formale	Da 0 a 14
<b>TOTALE</b>	<b>Da 0 a 40</b>

#### Valutazione dei titoli

La commissione valuterà i titoli sulla base dei seguenti criteri, come stabilito nell'Avviso:

#### **TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE (punteggio massimo 10 punti):**

- possesso di titolo di studio diploma di scuola secondaria di secondo grado: 4 punti
- ciascun attestato di profitto e/o frequenza, conseguito al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento dà diritto a 1 punto ciascuno per un punteggio massimo di 6 punti;

### TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 10 punti):

- Esperienza effettiva di guida dei mezzi per i quali è necessario il possesso della patente C oltre al CQC - Punti 0,5 ogni mese (frazione di 30 giorni) (con massimo di 5 punti); per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art. 2, una dichiarazione firmata dal datore/i di lavoro nel quale sia espressamente dichiarato che il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal ... al ... esclusivamente o prevalentemente per attività di guida di veicoli per la quale è necessaria la patente di categoria "C";
- esperienza effettiva nella attività di raccolta di rifiuti con il sistema così detto "porta a porta" con l'utilizzo di veicoli per i quali è necessario il possesso di patente "C" oltre al CQC - Punti 0,5 ogni mese (frazione di 30 giorni) (con massimo di 5 punti); per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art. 2, una dichiarazione firmata dal datore/i di lavoro nel quale sia espressamente dichiarato che il sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo

La valutazione complessiva sarà fatta dopo l'espletamento della prova orale.

### STABILISCE CHE

- Qualora la valutazione delle prove d'esame non ottenga voto unanime da parte di tutti i commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto - da verbalizzare - e viene assegnato al concorrente, per ciascuna prova, il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario
- Sarà successivamente redatta, per ogni prova, una scheda riepilogativa dei voti espressi, contenenti i voti attribuiti in base a ciascun criterio di valutazione.

I colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati ammessi. Prima dell'inizio del colloquio, la commissione formulerà tanti gruppi di domande, fra loro diverse, quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno. I quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. La seduta si svolgerà presso la sede della Soc. Poliservice S.p.A. sita in Via L. Da Vinci a Corropoli (TE), aperta al pubblico, mentre la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.

### STABILISCE

- **LA DATA DELLA PROVA PRATICA – venerdì 30/05/2025 alle ore 15.00 presso la sede operativa della Poliservice S.p.A. sita in Corropoli in via L. Da Vinci, i candidati individuati con i seguenti codici pseudonomizzati:**

1704
1754

**E a seguire, previa verifica della correttezza della documentazione da integrare i candidati individuati con i seguenti codici pseudonomizzati:**

1434
1456
1581
1640
1757
1772

- **LA DATA DELLA PROVA ORALE – venerdì 30/05/2025 alle ore 17.30 presso la sede legale della Poliservice S.p.A. sita in Corropoli in via L. Da Vinci;**

La riunione termina alle ore 19:15.

I lavori della Commissione sono aggiornati alle ore 15:00 del 30 maggio 2025 nella stessa sede di svolgimento della prova pratica.

Il presente verbale viene pubblicato all'albo pretorio della Società e nella sezione Amministrazione Trasparente – Avvisi di Selezione – a cura dell'Ufficio Risorse Umane della Poliservice cui viene trasmessa la copia.

Il Presidente

f.to Dott. Angelo Giovannini



I Componenti

f.to Avv. Luca Macci



f.to Dott. Lorenzo De Luca

